

Отчет о работе Первичной профсоюзной организации

Организационная работа

На 1 января 2016 года Первичная профсоюзная организация МКДОУ детский сад № 5 «Ласточка» насчитывает 15 членов профсоюза. В течение 2015 года в профсоюзную организацию было принято 8 человек и выбыло по собственному желанию – 0 человек. В целом, уровень профсоюзного членства остается стабильным. В 2015 г. численность профсоюзной организации работников по сравнению с 2014 годом увеличилось на 50% и составляет 75 % от общего числа работников.

Сохранение стабильного уровня членства стало возможным благодаря усилиям первичной профсоюзной организации работников, направленным на поиск новых форм мотивационной работы, активизацию работы профсоюзного комитета.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников МКДОУ детский сад № 5 «Ласточка», что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

В состав профсоюзного комитета вошли 8 человек:

- 1) Гоннова Татьяна Викторовна
- 2) Леонова Евгения Федоровна
- 3) Кравченко Светлана Александровна
- 4) Ковалева Тамара Павловна
- 5) Талашук Надежда Юрьевна
- 6) Попова Елена Валентиновна
- 7) Ситникова Ольга Николаевна
- 8) Черноусова Вера Николаевна

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. По всем рассмотренным вопросам приняты решения, в соответствии с которыми проводилась работа. Все решения профсоюзного комитета за отчетный период были выполнены.

Председатель профсоюзной организации, члены профкома принимали участие на специализированных семинарах, совещаниях, собраниях, организованными Лермонтовской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

В соответствии с трудовым законодательством, для повышения социального статуса педагогических работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий работающих в МКДОУ детский сад № 5 «Ласточка», используется метод договорного регулирования, который базируется на принципах социального партнерства.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников остается Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников.

Участие членов профкома в составе комиссии по установлению различных видов надбавок и доплат обеспечивает тесное сотрудничество администрации и профсоюзной организации и способствует развитию социального партнёрства и взаимного доверия.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МКДОУ детский сад № 5 «Ласточка»: нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.

Председатель профсоюза 1 раз в полугодие участвует в распределении стимулирующих выплат работникам за интенсивный характер работы и т.д.

Материальное стимулирование качества педагогического труда является действенным, но далеко не единственным мотиватором творческой, инновационной деятельности. Первичная профсоюзная организация наряду с внешними, финансово – материальными условиями совершенствования деятельности работников учитывает роль внутренних мотивов – профессиональных ценностей и интересов, и роль внешних, нематериальных мотивов – общественного признания, уважения со стороны коллег и администрации, удовлетворения от социально – психологического климата в коллективе.

Информационная работа

Сегодня одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации является оперативное информирование о своей деятельности, т.е. информационная работа.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования рядовых членов профсоюза, а также работников МКДОУ детский сад № 5 «Ласточка» используются:

- страничка профсоюзной организации на официальном сайте МКДОУ детский сад № 5 «Ласточка»,
- информационный стенд профкома.

На сайте lastochka5.ru представлена информация, позволяющая обеспечить знание прав и преимуществ членов профсоюза, знание того, что делает профком и каковы результаты его деятельности, а также знание о деятельности профсоюзных органов.

Постоянно обновляется информация стенде профкома, которая знакомит с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации: план работы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Проводятся устные консультации членов профсоюза по интересующим вопросам.

У профсоюзного комитета установлена электронная связь с Лермонтовской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Была оформлена подписка на информационно-аналитическую газету «Мой профсоюз» (совместное издание «Учительской газеты» и Общероссийского профсоюза образования).

Мероприятия по контролю за охраной труда

В МКДОУ детский сад № 5 «Ласточка» имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются руководителем по согласованию с председателем профкома.

Председатель Профсоюзной организации участвовал в работе Всемирного дня охраны труда, Днях охраны труда, проводимой Управлением труда и социальной защиты населения администрации города Лермонтова.

В 2015 году несчастных случаев в МКДОУ детский сад № 5 «Ласточка» на рабочем месте зафиксировано не было.

Систематическая работа по улучшению условий труда, уменьшению риска производственного травматизма и профессиональных заболеваний в МКДОУ детский сад № 5 «Ласточка» проводилась совместно с отделом охраны труда.

Культурно-массовая работа

В соответствии с планом работы профком работников проводил праздничные мероприятия к Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню защиты детей, Дню знаний, Дню учителя, Дню матери, Новому году и др.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации

Основным финансовым документом профсоюзной организации, в соответствии с которым планируются расходы, является смета, утверждаемая на заседании профкома ежегодно. Форма сметы устанавливается Центральным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Расходование средств целевого финансирования производилось в строгом соответствии со сметами и требованиями, устанавливаемыми нормативными документами Профсоюза.